

## AXE 2 : VALORISATION DES RESSOURCES HUMAINES

Objectif spécifique 2.1 : Investir dans le capital humain par l'amélioration des qualifications, la mise en réseau, l'innovation, les actions transnationales et interrégionales en favorisant les secteurs porteurs d'emploi

|                           |                         |
|---------------------------|-------------------------|
| <b>Subvention globale</b> | <b>Conseil régional</b> |
|---------------------------|-------------------------|

|                               |                                     |
|-------------------------------|-------------------------------------|
| <b>Montant de la maquette</b> | 48 188 235 M€ dont FSE 40 960 000M€ |
|-------------------------------|-------------------------------------|

|                            |   |
|----------------------------|---|
| <b>Guichet</b>             | Conseil Régional                          |
| <b>Service instructeur</b> | Cellule FSE de la DAEC (Conseil Régional) |
| <b>Services consultés</b>  | Services de l'Etat                        |

|   |  |
|---|--|
| <b>Bénéficiaires potentiels</b>   |  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>- Conseil Régional, organismes publics ou privés intervenant dans le champ de l'emploi, de la formation, de l'information, de l'orientation et de l'insertion.</li> </ul>  |  |
| <b>Publics éligibles :</b>  |  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>- Personne physique et morale</li> <li>- Tous jeunes sortis du système scolaire sans qualification</li> <li>- Toutes personnes cherchant à acquérir et/ou à améliorer sa qualification</li> <li>- Toutes personnes en situation de travail</li> <li>- Toute personnes en situation de création d'entreprise</li> </ul> |  |

|  |  |
|--|--|
| <b>Critères d'admissibilité (éligibilité)</b>  |  |
| <b>Les actions éligibles :</b>   |  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>- Actions qualifiantes,</li> <li>- Aide Régionale Individuelle à la Formation,</li> <li>- Apprentissage,</li> <li>- Ateliers de Pédagogie Personnalisée,</li> <li>- Formation par la mobilité,</li> <li>- Actions d'innovation et d'adaptation pédagogiques,</li> <li>- Actions transversales et interrégionales,</li> <li>- Validation des acquis, VAE,</li> <li>- Formations ouvertes à distance, ou liées aux TIC,</li> <li>- Formation professionnelle agricole,</li> <li>- Formation sanitaire et sociale,</li> <li>- Accompagnement de plan de formation des salariés, dirigeants d'entreprise,</li> <li>- Actions de promotion sociale.</li> <li>- Bourses doctorales régionales.</li> </ul> |  |
| <b>Coûts non éligibles (règlement CE 1081/2006) :</b>  |  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>- Rémunération des fonctionnaires (sauf dans les conditions prévues par le règlement 1081),</li> <li>- Achat d'équipement amortissable,</li> <li>- Achat de bien immobilisé,</li> <li>- TVA récupérable,</li> <li>- Frais financiers.</li> </ul>  |  |

| Critères de sélection  |
|--|
| <p><b>Les opérateurs (ou promoteurs) admissibles doivent prouver qu'ils disposent de la capacité financière et opérationnelle nécessaire pour réaliser et mener à bien l'action proposée.</b></p> <p><b>Ils doivent notamment :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Fournir la preuve de leur capacité financière à mener l'action,</li> <li>- Fournir la preuve qu'ils possèdent la capacité technique et capacité de gestion nécessaire pour mener à bien l'action ainsi qu'une solide connaissance des questions liées à « la valorisation des ressources humaines »,</li> </ul> <p><b>La sélection s'effectuera en privilégiant, dans la mesure du possible, les actions mettant en œuvre les priorités suivantes :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Prise en compte des secteurs d'activités sensibles liés aux métiers en tension sur le territoire,</li> <li>- Elévation du niveau de qualification pour favoriser l'accès au marché du travail,</li> <li>- Amélioration de la participation à l'éducation et à la formation tout au long de la vie,</li> <li>- Développement du potentiel humain dans le domaine de la recherche et de l'innovation sur des projets d'intérêt régional,</li> <li>- Prise en compte du principe d'égalité des chances hommes-femmes,</li> <li>- Intégration et promotion d'activités innovantes,</li> <li>- Transnationalité et interrégionalité.</li> </ul> |

| Co-financement                        |      |
|---------------------------------------|------|
| <i>Taux maximum d'aides publiques</i> | 100% |
| <i>Taux moyen d'intervention - UE</i> | 85%  |

| Assiette éligible             |  |
|-------------------------------|--|
| Cas général                   |  |
| Projet générateur de recettes |  |

| Régimes d'aides mobilisés | Aucun |
|---------------------------|-------|
|---------------------------|-------|

| Liaisons avec les autres fonds | FEDER, FEADER, FEP |
|--------------------------------|--------------------|
|--------------------------------|--------------------|

| Indicateurs  |
|--|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <b>Indicateurs :</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Nombre de participants par an</li> <li>- Répartition des participants par sexe</li> <li>- Répartition des participants par statut sur le marché de l'emploi</li> <li>- Répartition des participants par âge</li> <li>- Répartition des participants par groupes vulnérables conformément aux règles nationales</li> <li>- Répartition des participants par niveau d'instruction</li> </ul> </li> <li>▪ <b>Résultats attendus à l'horizon 2013 (objectifs quantifiés de l'Axe 2 du PO FSE) :</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Progression de 10 % du taux de réussite aux examens d'apprentissage,</li> <li>- Porter à au moins 60% le taux de réussite aux examens au terme des formations médico-sociales,</li> <li>- Augmenter de 30 % le nombre de chercheurs bénéficiaires de bourses doctorales cofinancées par le FSE.</li> </ul> </li> </ul> |